

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ КОВДОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА»**

ПРИКАЗ

24.09.2026

№ 32

г. Ковдор

**О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового распорядка**

В связи с внесением Федеральным законом от 25.05.2026 № 144-ФЗ изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, на основании протеста прокуратуры Ковдорского района от 24.09.2026 № 01-10/3-2026/Прдп196-26-20470011, а также в целях приведения локальных нормативных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 24.09.2026 года изменения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного учреждения культуры «Дворец культуры Ковдорского муниципального округа», утвержденные приказом от 22.04.2025 № 17/1 (Приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Установить следующие новые редакции положений Правил внутреннего трудового распорядка:

Дополнить раздел 5 и 6 «Рабочее время» пунктом следующего содержания:

- «Решение об установлении по просьбе работника — беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде».

- «Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Продолжительность сверхурочной работы может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данное

Учреждение. Привлечение к сверхурочной работе свыше 120 часов в год лиц пенсионного и предпенсионного возраста, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Указанные работники должны быть под подпись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

- «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного у работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. За первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. Начиная со 121-го часа переработки в год — не менее чем в двойном размере за каждый час. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

Дополнить раздел 10 «Гарантии и компенсации» пунктом: «Работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год для прохождения диспансеризации с сохранением места работы (должности) и среднего заработка».

Изложить пункт 7 и 8 «Время отдыха», касающийся отзыва из отпуска, в следующей редакции: «Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин».

3. Обеспечить ознакомление всех сотрудников Учреждения с настоящим приказом и изменениями в Правила внутреннего трудового распорядка под подпись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
Дворца культуры



А.Ю. Белянин

Раздел 5 и 6 «Рабочее время»

Установление неполного рабочего времени (дополнение раздела о режиме работы):

- Решение об установлении по просьбе работника — беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде.

- *Основание:* ч. 2 ст. 93 ТК РФ (в ред. ФЗ № 144-ФЗ).

2. Сверхурочная работа:

В подразделе «Работа за пределами рабочего времени» изменить норму о предельной продолжительности:

- Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- Продолжительность сверхурочной работы может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.
- Для работников государственных и муниципальных учреждений, чья работа по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени, а также для работников с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4 предел остается неизменным — 120 часов в год.
- Привлечение к сверхурочной работе свыше 120 часов в год лиц пенсионного и предпенсионного возраста, а также работников с вредными условиями труда подклассов 3.1 и 3.2 допускается только с их письменного согласия и при отсутствии медицинских противопоказаний. Указанные работники должны быть под подпись ознакомлены со своим правом отказаться от такой работы.

- *Основание:* ст. 99 ТК РФ (в ред. ФЗ № 144-ФЗ).

3. Оплата сверхурочной работы:

В разделе «Оплата труда» отдельным пунктом в правилах оплаты переработок изложить ст. 152 ТК РФ:

- Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.
- За первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере.
- При суммированном учете рабочего времени оплата производится исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену): за первые два часа — не менее чем в полуторном размере, за последующие — не менее чем в двойном.
- Начиная со 121-го часа переработки в год — не менее чем в двойном размере за каждый час.

- По желанию работника вместо повышенной оплаты сверхурочная работа компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
- *Основание:* ст. 152 ТК РФ (в ред. ФЗ № 144-ФЗ).

4. Диспансеризация для работающих сверхурочно:

Дополнить раздел «Гарантии и компенсации» новым пунктом:

- Работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год для прохождения диспансеризации с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.
- *Основание:* ст. 185.1 ТК РФ (в ред. ФЗ № 144-ФЗ).

Раздел 7 и 8 «Время отдыха»

Отзыв из отпуска:

В подразделе «Порядок исчисления и предоставления отпусков» дополнить запрет на отзыв следующей формулировкой:

- Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин.
- *Основание:* ст. 125 ТК РФ (в ред. ФЗ № 144-ФЗ).